



Datum: dinsdag 16 januari 2019
Locatie: Basisschool Petrus en Paulus
Tijdstip: 19:30 – 21:30 uur
Notulant: Frederike van den Tillaart
Genodigden: Angelique van Lankveld,
Sjors Doreleijers, Frederike van den Tillaart, Wendy Botti, Martje van der Heijden

1. Opening 19:30 u

2. Notulen 29 november 2018 besluitvormend 19:35 u
Er moet nog een aanpassing worden doorgevoerd in de notulen. Wanneer de notulen zijn aangepast zoals afgesproken, zijn we akkoord en mogen de notulen op de website.

3. Mededelingen informerend 19:40 u
a. School
b. GMR

De directeur geeft aan dat er binnenkort een studiedag is, waarbij we gaan nadenken over de visie en missie van de school. Dit doen we omdat er een nieuw schoolplan moet komen, er veel nieuwe mensen werken en vanwege de nieuwbouw. We gebruiken hiervoor de WMK. Dit is een nieuw instrument om tot een visie/missie te komen. De directeuren van Skipov volgen een training om met dit instrument te werken.

Er komt binnenkort weer een tevredenheidsonderzoek. Medewerkers, ouders en leerlingen vanaf groep zes mogen deelnemen. De vragenlijst is wat veranderd. Het grootste verschil is dat de vragenlijst minder lang is.

We hebben het met elkaar over de brief van de OR die naar de gemeente is gestuurd met het verzoek om vaart te maken met het kiezen van een plan, zodat de bouw van een nieuwe school kan beginnen.

Ook hebben we het over het vertrek van een leerkracht. De directeur geeft aan wie haar gaat vervangen als leerkracht van groep 3-4. Ook is er iemand gevonden om de vliegende keep te vervangen.

Bij Skipov zijn ze duidelijke stappen aan het formuleren hoe te handelen als er vermoeden is van kindermishandeling. Deze worden later gecommuniceerd met het team.

De directeur legt uit dat de leerkrachten door de volgende stappen te ondernemen erachter kunnen komen welke mededelingen er zijn vanuit de GMR: Info-plein → gmr → agenda's en notulen.

4. Bestuursformatieplan informerend 20:00 u
Het intergraal persoonsbeleid is aangepast door het werkverdelingsplan. Dit is een nieuw fenomeen binnen de CAO. In dit werkverdelingsplan staat dat leerkrachten meer professionele ruimte krijgen. Zij krijgen een bepalende rol bij de werkverdeling. Denk hierbij aan de verdeling van de te geven lessen/groepen over leraren, verhouding tussen lesgevendende taken en overige taken en besteding van de werkdrukmiddelen. Het bestuur van Skipov heeft ruime kaders opgesteld. Alleen formatie directeur mag niet door de school bepaald worden.

5. Traktatiebeleid informerend 20:20 u
We besluiten met elkaar welke vragen in de enquête komen en op welke volgorde. De enquête zal door één van de leerkrachten gestuurd moeten worden naar de ouders via Parnassys. De reden hiervoor is dat het account van de directeur binnenkort verwijderd wordt.

6. Eindtoetsanalyse informerend 20:40 u
De eindanalyse is besproken.

7. Eindtoets informerend 20:50 u
De ouders van de MR worden geïnformeerd over de keuze voor de AMN-toets als eindtoets. De AMN-toets vervangt ook de entrettoets in groep zeven. We bespreken waarom er voor de AMN-toets is gekozen. De ouders van de MR staan achter het besluit.

8. Continurooster informerend 21:00 u
Eerder is afgesproken dat we de uren eerst gelijk gaan trekken en daarna gaan kijken voor welk rooster we gaan kiezen. Tot 2020 blijven we met ongelijke schooltijden zitten. In 2020-2021 komt groep acht nog 12 uur te kort. Begin volgend jaar zal een enquête uitgezet moeten worden onder ouders, zodat zij aan kunnen geven naar welk rooster hun voorkeur uitgaat. Binnen het team wordt dit besproken in een vergadering. Het is hierbij belangrijk goed te informeren over de verschillende modellen, zodat er een goede keuze gemaakt kan worden.

9. Rondvraag & sluiting 21:20 u

Vanaf punt 9 is het een besloten vergadering

Actielijst

Actie	Wie	Datum gereed
Enquête uitzetten over gezonde traktatie	Sjors/Frederike	
Notulen aanpassen i.d.n. en op de website plaatsen	Sjors / Frederike	
Mail GMR bekijken	Sjors en Frederike	
Postvak MR in de gaten houden	Sjors en Frederike	
Mailbox MR in de gaten houden	Martje en Wendy	
Verder nadenken hoe vorm te geven nieuw rooster.	Christel	